

Ondernemen & UWV regelingen voor startende ondernemers

1. Lopende arbeidsovereenkomst

Jij en je (oud) werkgever zijn (onlangs) overeengekomen de lopende arbeidsovereenkomst binnenkort te gaan ontbinden. De wijze waarop en het moment dat de arbeidsovereenkomst zal eindigen zijn in onderling overleg vastgesteld. Hierbij is rekening gehouden met de afspraken die in het sociale plan, dat voor jou (oud)werkgever van toepassing is, zijn overeengekomen. Een en ander is in een inmiddels door beide partijen getekende VSO (vaststellingsovereenkomst) vastgelegd.

Wellicht ben je inmiddels ook vrijgesteld van werkzaamheden en verricht je tot het einde van je arbeidsovereenkomst geen activiteiten meer voor je (oud)werkgever. Je (oud) werkgever zal ook in deze crisistijd aan haar verplichtingen moeten blijven voldoen tot en met de datum waarop jullie zijn overeengekomen dat de arbeidsovereenkomst zal eindigen. Dus je krijgt normaal je salaris op het gebruikelijke moment uitgekeerd. Daarnaast ontvang je het voor jou opgebouwde en nog niet uitbetaalde vakantiegeld, eventuele niet opgenomen vakantiedagen/uren, de overeengekomen transitievergoeding, etc. volgens de tijdschema dat jullie zijn overeengekomen.

Alle zaken die in het sociale plan en je VSO zijn opgenomen, dient je (oud) werkgever gewoon na te komen. Er is geen enkele reden om hier gezien de huidige problematiek vanaf te wijken.

Meld je digitaal één week voor de einddatum van je huidige arbeidsovereenkomst bij het UWV. Dat kan via www.uwv.nl en dan door de blauwe tegel Werkloos (WW) aan te klikken. Volg de stappen die daar zijn vermeld nauwgezet op. Die stappen spreken voor zich. Houd in verband met de drukte bij het UWV rekening met verwerkingstijd van je registratie en je WW aanvraag. Controleer alle gegevens goed die al automatisch door het UWV bij je aanvraag worden ingevuld en vul aan of corrigeer daar waar nodig. Overleg altijd vooraf met je persoonlijk coach over de gegevens die je gaat invullen bij je WW aanvraag, als je naast de arbeidsovereenkomst, die wordt beëindigd, ook nog een andere arbeidsovereenkomst hebt die doorloopt of als je al een eigen actieve onderneming hebt op het moment dat je de WW aanvraag doet.

We kunnen helaas geen algemeen advies geven dat op iedereen van toepassing is, voor de situatie dat je al een eigen onderneming hebt of nog een tweede baan. De persoonlijke situatie is daarvoor echt maatgevend. Neem gerust contact op met je persoonlijk coach om met hem daarover van gedachte te wisselen.

Hou je na je inschrijving voor een WW uitkering aan de voorwaarden die Het UWV kenbaar maakt. Zorg dat je bereikbaar bent, reageer tijdig op vragen en verzoeken om aanvullende informatie, ga solliciteren (minimaal vier activiteiten per periode) etc. Momenteel gaat het UWV coulant om met o.a. de sollicitatieplicht en de registratie van je activiteiten in je persoonlijk omgeving. Doe echter wel al het mogelijke en leg ook vast met wie je digitaal of telefonisch contact hebt gehad. Controleer de brief die je gaat ontvangen over de hoogte van en de duur van de WW uitkering goed en neem direct contact op met het UWV als je twijfelt aan de juistheid.

2. **Arbeidsovereenkomst is beëindigd en de WW uitkering loopt**

Op de site van het UWV staan alle stappen die het UWV zet nadat je de aanvraag voor jou WW uitkering hebt ingediend. Daar kun je ook lezen welke activiteiten het UWV gaat ondernemen en wat er van jou verwacht wordt en wanneer. Ga hiervoor naar www.uwv.nl en dan blauwe tegel Werkloos WW aantikken.

Hoewel dat in deze tijd natuurlijk niet zo makkelijk zal gaan dan anders, probeer je wel zoveel mogelijk aan deze zaken te houden. Probeer zo pro-actief mogelijk te zijn. Er zijn altijd mogelijkheden om in contact te komen met potentiële nieuwe werkgevers. Ook de voorbereidingen voor je eigen onderneming al dan niet in combinatie met een parttime baan kunnen/moeten gewoon doorgaan. Wellicht hier en daar gefaseerd en aangepast aan de huidige omstandigheden.

Het UWV zal je niet oproepen voor een persoonlijk afspraak. Groepsbijeenkomsten en voorlichtingsbijeenkomsten zijn voorlopig ook allemaal niet aan de orde. Middels mailberichten, telefoon en andere Social Media is contact met UWV ook altijd mogelijk. Houd rekening met wachttijd bij de verwerking van zaken bij het UWV. Zij hebben er natuurlijk allerlei andere taken in verband met werktijdverkorting en andere regelingen bijgekregen. Zorg dat je ruimschoots op tijd gegevens aanlevert en eventuele vragen stelt.

De huidige situatie heeft overigens geen effect op de hoogte van de uitkering die je krijgt toegewezen of op de duur daarvan. Zorg dat jij alle informatie op tijd en regelmatig aanlevert bij het UWV en zij zorgen dat jij tijdig je uitkering ontvangt. Vul op tijd je urenregistratie aan het einde van een periode in. Ook als je geen inkomsten en uren hebt te melden. Pas nadat het urenoverzicht retour is gezonden ontvang je een uitkering. Let ook op het feit dat je uitkering altijd achteraf wordt uitbetaald en niet zoals je gewend bent een aantal dagen voordat een kalendermaand is afgelopen bij je (oud) werkgever.

Vind je een nieuwe baan voor een salaris dat minder bedraagt dan 87,5% van uw WW maandloon dan kun je een aanvullende uitkering van het UWV krijgen. Ga je minder uren werken in je nieuwe baan dan de uren waarvoor je een WW uitkering krijgt, dan loopt voor dat aantal uren minder je WW uitkering door. Je houdt dan wel sollicitatieplicht voor deze uren. Voor de exacte regeling en de details kijk even op de site van het UWV en overleg met je digitale coach van het UWV of je persoonlijk coach van Smart Group.

3. **WW uitkering en een nog niet gestarte eigen onderneming**

Ben je (al) bezig met de voorbereidingen voor het opzetten/opstarten van je eigen onderneming en loopt je WW uitkering al, dan wijzigt er momenteel voorlopig niets. Werk je vanuit een al lopende onderneming en maak je gebruik van de urenregeling voor je WW uitkering dan blijf je gewoon tijdig je urenoverzichten invullen en verzenden aan het UWV. Het UWV stelt je uitkering dan daarna gebaseerd op de door jou aangeleverde gegevens vast en zorgt voor uitbetaling.

De opbouw van uren besteed in en aan je eigen onderneming en het daarin verdiende inkomen zal anders verlopen dan je dat enige tijd geleden wellicht had voorgesteld. Voorlopig loopt je uitkering echter gewoon door voor de uren die je niet aan of voor je onderneming besteedt en de oorspronkelijk looptijd van je maximale WW uitkering blijft ongewijzigd.

Overweeg je gebruik te gaan maken van de onderzoeksperiode en daaraan aansluitend de startersperiode van zes maanden, of meteen de startersperiode te laten ingaan, neem dan zeker contact op met je persoonlijk coach. Hij bespreekt graag met je wat een logisch en verantwoord startmoment voor je onderneming kan zijn. Afhankelijk van je product/dienst, seizoenpatroon en huidige economische omstandigheden kunnen jullie samen bespreken of en zo ja wanneer je gaat starten. Jij bepaalt uiteindelijk wanneer en of je een onderzoeksperiode en een startersperiode aanvraagt en wanneer je deze laat ingaan. Uiteraard moet dit in samenspraak met een bedrijfscoach van het UWV geschieden en na zijn of haar goedkeuring.

Let erop dat je voor het aanvragen van een onderzoeksperiode of startperiode de online training via het UWV moet hebben gevolgd en met goed gevolg moet hebben afgesloten. Een onderzoeksperiode vraag je normaal gesproken aan voor 6 weken. Daar aansluitend start dan normaal gesproken de zes maanden van de startersperiode na goedkeuring van het UWV van je businessplan en je financiële plan. Verlenging van de onderzoeksperiode is mogelijk met zes weken en eventueel nog een zes weken als de situatie daarom vraagt.

Momenteel gaat het UWV coulant om met de aanvragen voor een verlenging van de onderzoeksperiode. Neem tijdig voor het verstrijken van de zes weken contact op met je bedrijfscoach van het UWV en vraag om verlenging als dat voor jou situatie verstandig en noodzakelijk is. Laat een startersperiode van zes maanden ook nu niet automatisch na een onderzoeksperiode ingaan als je op kortere termijn geen mogelijkheden ziet om klanten te werven en daadwerkelijk omzet/inkomen te realiseren. Stel deze datum dan in overleg met je persoonlijk coach en het UWV nog even uit. Blijf in de tussentijd als je niet schriftelijk vrijgesteld bent van sollicitatieplicht wel aan al je verplichtingen in kader van je WW uitkering voldoen.

4. Lopende startersperiode

Is je startersperiode van zes maanden al ingegaan voordat deze economische crisis veroorzaakt door het Corona virus zijn kop opstak, dan staan er een aantal mogelijkheden voor je open. Ook hier kunnen we geen algemeen advies geven, maar slechts een aantal opties aanreiken. Neem in ieder geval contact op met je persoonlijk coach van Smart Group om even te overleggen. Je kan voordat de zes maanden zijn afgelopen contact opnemen met je ondernemerscoach bij het UWV.

Vraag een verlenging aan van je lopende periode. Momenteel zijn ons een aantal situaties bekend dat de startersperiode is verlengd met drie maanden. Let wel deze optie tot verlenging is (nog) geen algemeen landelijk beleid en afhankelijk van de beslissing van de ondernemerscoach van het UWV. Hij/zij beslist hierover op basis van jou specifieke situatie. De kansen, mogelijkheden en onmogelijkheden die hij/zij ziet.

Je kan natuurlijk binnen de zes maanden of aan het einde van de zes maanden van de startersperiode besluiten om niet door te gaan met de opzet en uitbouw van je eigen onderneming. Je staakt dan je onderneming, schrijft je uit bij de Kamer van Koophandel, haalt je internetsite uit de lucht etc.. Je meldt je weer als werkzoekende en de oorspronkelijke hoogte van je WW uitkering herleeft. Dit geldt ook voor de nog niet gebruikte maanden van de duur van je WW uitkering.

Als je niet helemaal wil stoppen met je onderneming en je krijgt geen toestemming voor een verlenging van de startersperiode dan staat de mogelijkheid open om als hybride ondernemer verder te gaan. Dat wil zeggen voor een aantal dagen/uren per week ga je als ondernemer verder. Je WW uitkering voor deze dagen/uren stopt.

Voor het verschil tussen de uren die je werkloos bent geworden na het diensverband bij je (oud)werkgever en de uren die je als ondernemer doorgaat herleeft je oorspronkelijk WW uitkering. Voor deze uren moet je weer gaan solliciteren en maandelijks een urenoverzicht invullen. Bij uitbouw van je onderneming in aantal uren neemt je uitkering dan weer af, totdat je alle beschikbare uren besteed aan je onderneming en je uitkering stopt. Overleg met je persoonlijk coach van Smart en de ondernemerscoach van het UWV voor welk aantal uren je als hybride ondernemer wil doorgaan na je startersperiode. Dat kan een heel laag aantal uren zijn gezien de huidige economische ontwikkelingen en de zeer onzekere toekomst. Maak met je persoonlijk coach van Smart een goede (financiële) onderbouwing van de aanvraag voor dit hybride ondernemerschap.

5. Je startersperiode is al afgesloten

Is de startersperiode voor je onderneming al afgesloten voordat de huidige crisis is begonnen, dan heb je een beperkt aantal mogelijkheden als ondernemer in relatie tot een WW uitkering van het UWV. Is het recht op het aantal maanden dat is vastgesteld bij de aanvang van je WW uitkering nog niet verstreken, dan kun je nog een beroep doen op een WW uitkering als je gedwongen je onderneming nu moet stoppen. Dus liep bijvoorbeeld je oorspronkelijke periode tot maximaal december 2020. Dan beëindig je in dat geval je onderneming geheel en doe je een beroep als werkzoekende op het aantal maanden dat je van je oorspronkelijk WW recht nog niet hebt gebruikt. Je WW uitkering voor de resterende nog niet gebruikte maanden herleeft weer. Let wel je moet dan actief op zoek naar een baan en aan alle voorwaarden moet voldoen die andere WW gerechtigden die een baan aan het zoeken zijn ook moeten doen.

Deels je onderneming stoppen en voor een deel van de uren terug gaan naar een WW uitkering van het UWV is wettelijk gezien niet mogelijk. Als zelfstandig ondernemer kun je een beroep op de bijzondere bijstand doen die door gemeentes wordt vastgesteld en uitgekeerd. Deze regeling heeft de regering aangegeven zal ruim worden toegepast en met zo min mogelijke regeltjes worden omgevoerd. Kijk ook of het noodpakket voor banen en economie (zie bijgaande samenvatting) zoals onze regering inmiddels heeft afgekondigd voor jouw situatie van toepassing is en maak gebruik van deze regelingen.





[Of download de link](#)



Noodpakket voor banen en economie

Tijdelijke financiële regelingen

 = regeling is open

Tegemoetkoming inkomsten en salarissen		
	Voor wie?	Waar aanvragen?
Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)	Werkgevers met tenminste 20% omzetverlies	UWV.nl
Coulance rond schriftelijk vastleggen vast contract 	Werkgevers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) 	Zelfstandig ondernemers, waaronder ZZP'ers	Eigen gemeente
Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS) 	MKB ondernemers die direct getroffen worden door overheidsmaatregelen**	rvo.nl/tegemoetkomingcorona
Uitstel belastingen		
Uitstel van belastingbetaling 	Alle ondernemers en zzp'ers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Verlaging invorderingsrente 	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Verlaging belastingrentes	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Wijziging voorlopige aanslag 	Alle ondernemers en zzp'ers	Mijn Belastingdienst (Zakelijk)
Toerismebelasting	Bedrijven in horeca en vrijetijdbranche	Eigen gemeente
Versoepeling kredieten		
Verruiming Borgstelling MKB	ZZP en MKB*	Uw kredietverstrekker
Borgstellingskrediet Landbouw (BL) 	Agrarisch ondernemers	Uw kredietverstrekker
Garantie Ondernemingsfaciliteit (GO-regeling) 	MKB en Grootbedrijf	Uw kredietverstrekker
Qredits 	Zelfstandigen en mkb	Qredits.nl

* m.u.v. enkele sectoren, zie rvo.nl/bmkb

** mits fysieke inrichting buitenshuis en actief in geselecteerde sectoren

27 maart 2020

Meer informatie? Ga naar www.kvk.nl/corona
of bel het KVK-Coronaloket 0800 2117 (ma-vr 8.30 tot 17.00 uur)