

Informatiebrochure Programma ERVARING TELT



Een passend toekomstperspectief
voor mensen, die in de laatste fase
van de loopbaan hun baan verliezen.
Ervaring Telt helpt je op weg!

Ervaring Telt: Jouw plan, jouw route, jouw bestemming

Je wordt ontslagen precies in de fase van je leven, dat je hoopte toe te werken naar een passend afscheid en een nieuw begin. Jouw kennis en ervaring in de laatste 5 of 7 jaar overdragen, je afscheid vorm te geven zoals jij dat graag wilde en vervolgens gemaakte plannen of dromen handen en voeten gaan geven. Maar je ontslag verstoort deze plannen. Je voelt je mogelijk allesbehalve prettig onder deze situatie, soms ook opluchting. Hoe dan ook je vraagt je wellicht af; "Hoe nu verder en hoe pak ik dat aan?"

Een belangrijk houvast heb je, ook al kun je daar nu nog even niks mee. Dat is namelijk je ruime werk-, en niet te vergeten, levenservaring. Laat Ervaring Telt je helpen om deze kennis en ervaring op zijn juiste waarde te voelen en onderkennen en daarna te bepalen wat jouw plan wordt richting toekomst. En tevens in welk tempo en langs welke route jij dit plan wil gaan vormgeven. Het gaat immers over jouw bestemming!



*Als je in “deze fase”
van je leven
je baan verliest
staat de wereld
even op zijn kop*

Smart Group en Ervaring telt

Smart Group is een organisatie met een grote ervaring op het gebied van coachen en begeleiden van mensen, die door ontslag op zoek moeten gaan naar een nieuwe toekomst.

In de afgelopen 10 jaar hebben wij ons daarnaast ook gericht op doelgroepen. Een voorbeeld daarvan is onze specialisatie in de begeleiding en advisering van mensen die in de laatste loopbaanfase verkeren.

Mensen vanaf 58 jaar, die in deze levensfase ontslagen worden en met veel werk- en levenservaring op zoek moeten naar een passende toekomst.

Alle denkbare hulp

In het programma Ervaring Telt word je op twee verschillende manieren ondersteund:

- Een **persoonlijke coach** voert een intakegesprek en begeleidt je door in persoonlijke gesprekken regelmatig van gedachten te wisselen en tips te geven. Maar deze coach organiseert ook trainingen waar je deel aan kan nemen.
- Daarnaast word je uitgenodigd voor een zestal “ontmoetingsbijeenkomsten”, op veelal bijzondere locaties, met leeftijdsgenoten, die in dezelfde situatie verkeren. Telkens weer blijkt, dat deelnemers deze bijeenkomsten prettig en leerzaam vinden. Het schept een band met lot- en leeftijdsgenoten.

Welk doel heeft ervaring telt?

Wat het niet is, daarover kunnen we kort en duidelijk zijn. Voor jou bepalen wat belangrijk is in jouw toekomst.



Je hebt al een hele periode voor een of meerdere werkgevers gewerkt, het is nu tijd om te verkennen wat voor jou belangrijk is. Het is dus aan jou!

Maar om een toekomstplan te maken en jouw koers te bepalen, kunnen we je wel mogelijk helpen en adviseren daar waar nodig.

Belangrijkste doelen van Ervaring Telt zijn:

- Het verwerken van het verlies van je baan.
- In kaart brengen van jouw kwaliteiten, levens- en werkervaring.
- Het jezelf kunnen presenteren in je nieuwe toekomstige omgeving.
- Een passende heroriëntatie op de eigen toekomst en het pakken van de regie.
- Een succesvolle en zinvolle participatie in de samenleving.
- Persoonlijke erkenning krijgen voor wie je bent en wat je kan.
- Introductie in andere werelden zoals zorg, onderwijs, cultuur, welzijn, sport.

Drie thema's toegelicht

Deze "ontmoetingsbijeenkomsten" hebben telkens 3 vaste thema's

"Leren, ontmoeten en bewegen"

Leren

Als je nog een baan zoekt, gaat het natuurlijk om:

- Weten wat je wilt en waar je moet zoeken.
- Maar ook leren hoe je in deze tijd moet solliciteren om een goede kans te maken.
- Werkzoekenden met jouw leeftijd moeten het vaak hebben van netwerken. Mensen, die jou kennen en iets voor je willen betekenen. Ook daar staan we bij stil.
- De meesten hebben geen rekening gehouden dat ze nog met het UWV te maken zouden krijgen en een WW uitkering moeten aanvragen.
- Hoe op de juiste wijze met het UWV om te gaan is onderwerp van gesprek. Alle ervaringen met het UWV worden gedeeld en zo leer je van elkaar.

Als het je niet lukt een baan te vinden of je wilt daarnaast, of met name, iets betekenen voor de maatschappij en niet stil gaan zitten, kan vrijwilligerswerk veel energie, erkenning en plezier opleveren. Soms is het zelfs een opstap naar een betaalde baan.

Ook dan is het belangrijk dat je weet wat je zoekt en hoe je met de "spelregels" van het UWV om moet gaan om bijvoorbeeld je uitkering niet in gevaar te brengen.



"De brug over naar je nieuwe toekomst"

Ontmoeten

In alle bijeenkomsten ontmoet je elkaar op interessante en leerzame locaties. Je leert alle groepsleden steeds beter kennen en leert met en van elkaar. Op deze locaties is het soms de omgeving zelf, soms de bijzondere of interessante bezienswaardigheid. Je ontmoet elkaar in een omgeving waar je misschien nooit bent geweest of zelfs niet van het bestaan afwist.

Het is ook een beetje ONT – MOETEN

Je de tijd en ruimte gunnen. En meer van moeten naar willen te gaan. De energie te vinden stil te staan bij je toekomst. Wat daarbij helpt is dingen te ontdekken, van jezelf en bij anderen. Ook in andere omgevingen vertoeven, die je wellicht inspireren en op ideeën brengen.



Bezoeken afleggen bij bedrijven, een school bezoeken, luisteren naar vrijwilligers in de Zorg, een museum bezoeken, het zijn maar een paar voorbeelden, ook deelnemers aan Ervaring Telt hebben vaak ideeën over te bezoeken locaties.



Bezoek aan kaasmakerij

Bewegen

Om ergens te komen moet je wel in beweging komen. We gaan niet de marathon lopen of zwaar fysieke inspanningen doen, die teveel vragen van de conditie van deelnemers aan Ervaring Telt. Maar we komen wel in beweging letterlijk en figuurlijk.

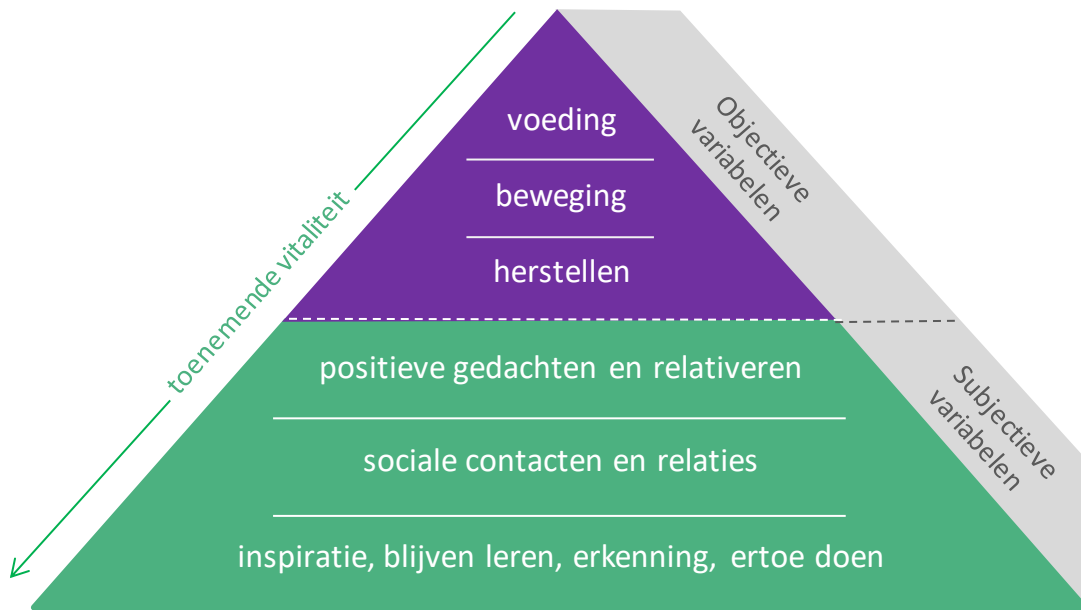


Het Ervaring Telt programma helpt je op weg, maar het is wel jouw weg, die jezelf moet afleggen.



Ons gaat het erom dat we een bijdrage mogen leveren met dit programma en van toegevoegde waarde kunnen zijn in het proces van loslaten, verwerken en energie vinden om de toekomst zelf te gaan bepalen en invulling te geven met jouw kennis en ervaring. Want Ervaring telt!

Bijlage brochure ervaring telt



Bron: Sonneveld: de levenscode

Hier is het programma ervaring telt op gebaseerd

Het is onze absolute overtuiging, dat ook wetenschappelijk is onderbouwd, dat het belangrijk is als mensen ertoe doen, geïnspireerd raken, nieuwe dingen blijven leren. Het is een belangrijke bron van een zo gezond mogelijk leven.

Niet dat beweging en goede voeding onbelangrijk zijn, maar uiteindelijk wil eenieder toch de waardering krijgen die hem toekomt en willen mensen in hun leven anderen blijven ontmoeten.

Het programma Ervaring Telt probeert daar een belangrijke bijdrage aan te leveren.

Juist in een fase, dat deelnemers deze erkenning even niet meer voelen na ontslag. Even niet weten wat ze met de situatie aan moeten. Juist dan verdienen ze aandacht en support om te (her) ontdekken waar voor hen het leven om draait. Maar ook ontdekken op welke wijze en met welke activiteiten opgebouwde levenservaring, kennis en vakmanschap een zinvolle bestemming krijgt.

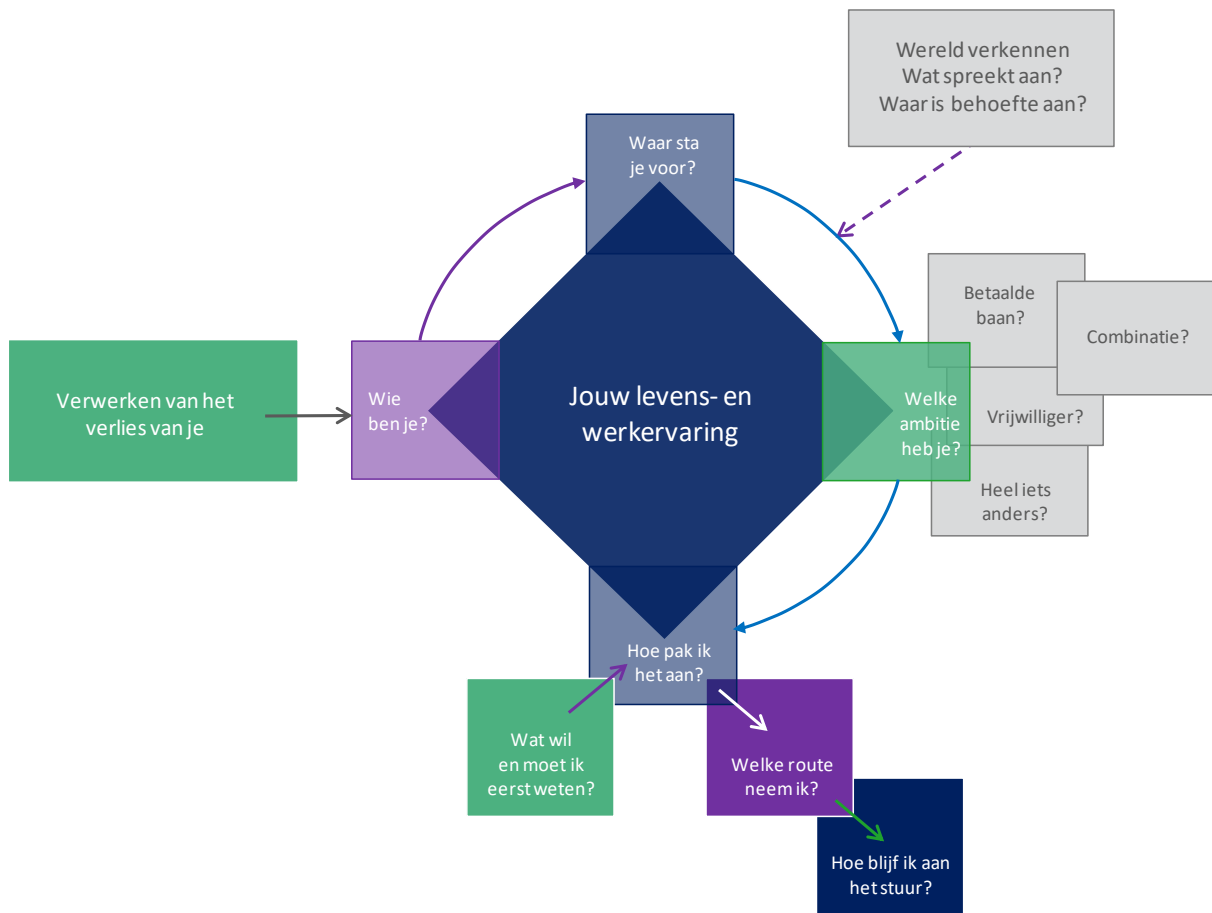
De stappen in het programma ervaring telt

1. Het verwerken van het verlies van je baan.
2. Weten wie je bent, waar je voor staat en de waarde er van kunnen voelen en uiten.
3. In de omgeving waar je van betekenis wilt zijn en een betaalde of onbetaalde baan zoekt, je ook goed, en vooral op je eigen manier, kunt uitleggen waarom je dat wilt en juist dat zoekt.
4. Je plan kunnen opstellen en invulling kan geven.

Programmaopbouw ervaring telt

De persoonlijke coach en de trainers van de zes bijeenkomsten, werken volgens deze programma-opbouw. Wat je bespreekt, afsprekt, leert en waar je nog aan wilt werken, zij delen dit met elkaar. Maar ook jij als deelnemer doet soms wat voorbereidend werk en bespreekt dit met je coach of trainer.

Het gaat ons om het behoud en, na ontslag, weer duurzaam inzetten van jouw levenservaring en alle kennis en werkervaring, die je hebt opgebouwd. Dat is de kern van het programma Ervaring Telt.



ERVARING TELT

De wake-up call van Smart Group.

Ook bij Smart Group telt de ervaring. Inmiddels hebben wij bij eerdere organisaties uiteenlopende mobiliteitsvraagstukken mogen vormgeven. Altijd in nauwe samenwerking met leidinggevend en HR-verantwoordelijken. De betrokkenheid van hen is voor ons een vereiste. Het bepaalt in hoge mate de kans van slagen van zo'n traject. Je kunt dit onderwerp namelijk op twee manieren aanvliegen. Als 'business case' of als 'value case'. Bij de eerste aanvliegroute benadert de leiding van een organisatie het vooral vanuit een financiële invalshoek. Vaak gericht op inperking van kosten op de korte termijn. De tweede optie heeft veelal de voorkeur bij organisaties die in grote lijnen weten wat ze moeten doen om hun verantwoordelijkheid te nemen. Organisaties die verder kijken dan hun neus lang is. Die zich ook realiseren dat een goed HR-beleid van nú, positieve gevolgen heeft voor straks. Als er in organisaties al een HR-instrument is opgezet voor deze groep medewerkers, dan was dit voornamelijk gebaseerd op een vitaliteitsprogramma met aandacht voor juiste voeding en frequente beweging. Voor veel organisaties is het nu eenmaal een lastig vraagstuk. Futuring people en het Ervaring telt-programma kunnen een helpende hand bieden.

Alles draait om respectvolle communicatie in een organisatie. Communicatie en duidelijkheid. De energie die je dan steekt in de mensen, krijg je terug. Voor de mensen die in de opbouw van hun loopbaan zijn; voor de mensen die halverwege de loopbaan een stap hoger wensen en een stevige opleiding willen doen; én voor de mensen die hun loopbaan waardig en met respect willen afsluiten.

Het 'Ervaring telt' programma is een coproductie tussen werkgever, werknemer en Smart Group. En niet zonder reden. De organisatie als geheel heeft baat bij een leidinggevende die onvrede op de werkvloer bespreekbaar maakt. Een leidinggevende die zelf ook met een knoop in zijn of haar maag rondloopt als werknemers buiten de boot dreigen te vallen. De organisatie die daarnaast baat heeft bij goed ondersteunend HR beleid voor deze doelgroep. Bovendien, de groep waar we het over hebben, wordt steeds groter. De invloed die een goede regeling heeft op de organisatie dus ook. Die dwars door de organisatie zijn weerga niet kent.

De werknemer ziet gauw genoeg of het werkt. Als de inspiratie weer terugkomt. De erkenning. 'Doe ik er nog toe'. Voor de werkgever komt dit moment niet veel later. Als je kunt zien dat de energie terugkomt. Als de energie die er ingestopt wordt, aan beide kanten gaat werken. Het is zelfs zo dat je als organisatie zult merken dat andere medewerkers nieuwe energie zullen ervaren. Simpelweg door het uitgesproken vertrouwen voor de lange termijn. Het wordt duidelijk dat jouw organisatie het maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus neemt. Energie stopt in het ondernemen waarbij je verantwoording toont voor organisatie en maatschappij.

En Smart Group? Zie die dan maar als de wake-up call. In nagenoeg alle organisaties waar we de gelegenheid hebben gekregen 'Ervaring telt' onder de aandacht te brengen, leidde dit tot een interessante verkenning van standpunten en inzichten. Maak een afspraak.

Smart Group brengt organisaties en medewerkers steeds een stap verder. Richting de toekomst. Want de toekomst maak je door perspectief voor morgen te creëren voor zowel organisatie als medewerker. Door voortdurend anders tegen de dingen aan te kijken. Steevast zaken anders te benaderen. Waar nodig op z'n kop te houden. Het is geen kwestie van eerst afbouwen en daarna opbouwen of omgekeerd. Het is een kwestie van ombouwen. Organisaties wakker te schudden voor de volgende dag, met duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Door beide aan te passen aan nieuwe markten en omstandigheden. En wel continu. Met acties voor nu en middelen voor morgen. Dat noemen wij 'Futuring people'.

