

Als werkgever, casemanager of verzekeraar heb je de plicht om je langdurig zieke werknemer terug te laten keren in de oude functie of een andere passende functie binnen de organisatie. Als dit niet mogelijk is, is een re-integratie 2e spoor traject nodig. Smart Group kan hierbij helpen door het begeleiden van dit traject.

Als je op zoek bent naar een betrouwbare partner voor re-integratie in de arbeidsmarkt dan is Smart Group de perfecte keuze.

33 Jaar ervaring



1.795 organisaties
ondersteund



35k+ kandidaten
begeleid



Score van 8.6 bij
de klant

073-657 10 10

Info@smartgroup.nl

Helvoirtseweg 187
5263 ED, Vught

Aanpak

Als onderdeel van het re-integratietraject krijgt de werknemer een mix uit persoonlijke gesprekken en ondersteuning van een Smart Group adviseur. Deze adviseur zal het plan van aanpak en het haalbaarheidsonderzoek opstellen. Samen met de adviseur onderzoekt de werknemer welke functies en taken echt bij hem of haar passen en vertaalt deze inzichten naar concrete en passende functiemogelijkheden.

Proces

Stap 1

Onze adviseur zal tijdens een intake-gesprek aandacht besteden aan de huidige situatie van de werknemer en de organisatie om de uitgangspositie vast te leggen.

Stap 2

Vervolgens definiëren we de gewenste situatie. Samen met de adviseur wordt een plan van aanpak gemaakt waarin het doel wordt vastgelegd en de stappen die gezet moeten worden om dit doel te bereiken. In deze fase vindt ook het haalbaarheidsonderzoek plaats, deze is als triagemoment gedacht indien een traject verder vervolgen geen kans op succes heeft.

Stap 3

In deze stap scheppen we de voorwaarden van succes door de werknemer sollicitatieklaar te maken.

Stap 4

Hier gaan we echt in op het ondersteunen bij het behalen van het gewenste resultaat. Onze adviseurs begeleiden en ondersteunen bij alle stappen die zijn opgenomen in het plan van aanpak en staan met raad en daad terzijde.

Stap 5

Tot slot is het verankeren van het behaalde resultaat noodzakelijk. Dit doen wij door middel van evaluatiegesprekken en nazorggesprekken na afsluiting van het traject.

Resultaat

Een goede documentatie conform geldende regelgeving. Door middel van het traject verkrijgen kandidaten inzicht in hun persoonlijke talenten, motivatie en de mogelijke functies die bij hen passen. Hierdoor wordt het duidelijk welke (werk)toekomstplannen mogelijk zijn en hoe deze om te zetten zijn.

De kandidaat neemt zoveel mogelijk de regie voor eigen loopbaan in de hand. Door het verkregen inzicht ontwikkelt de kandidaat meer zelfvertrouwen, waardoor binnen afzienbare tijd een nieuwe baan of ander toekomstperspectief gevonden kan worden.